



Comune di Molochio

(Città Metropolitana di Reggio Calabria)

Ufficio Affari Generali e Personale

A tutti i Responsabili di Settore

E, loro tramite, a tutto il personale dipendente

SEDE

Oggetto: Fruizione dei permessi legge 104/92.

Al fine di ovviare alla situazione di incertezza in merito, si riportano di seguito le informazioni e prescrizioni utili ai fini della fruizione dei permessi in oggetto.

Condizione essenziale ai fini della fruizione dei permessi di cui all'art. 33, comma 3 della L. 104/99, è l'acquisizione della certificazione di handicap con connotazione di gravità da parte del "disabile" rilasciato dall'apposita Commissione medica dell'ASL.

Il certificato di handicap non può essere sostituito da altri certificati di invalidità (di servizio, del lavoro, di guerra...) anche se attestanti un'invalidità totale.

Il riconoscimento di una invalidità civile, anche se totale, non è sufficiente per ottenere i permessi per l'assistenza al disabile.

Se entro 90 giorni dalla domanda di riconoscimento non vi è pronuncia da parte della Commissione medica, è ammesso l'accertamento/certificato provvisorio da parte dello specialista ULS che assiste il disabile avendo però coscienza che qualora la commissione medica non dovesse riconoscere la gravità della disabilità, il datore di lavoro dovrà procedere al recupero dei benefici usufruiti.

Si comunica che i lavoratori beneficiari di cui all'art. 33 della Legge n. 104/1992, come novellato dall'art. 24 della Legge 183/2010, sono tenuti a comunicare al Dirigente competente i giorni di assenza a tale titolo con congruo anticipo e, se possibile, con riferimento all'arco temporale del mese,

Corso XXIV Maggio 25

Tel.: 0966/254040

Mail: affarigenerali@comune.molochio.rc.it

Pec: affarigenerali.molochio@asmepec.it



Comune di Molochio

(Città Metropolitana di Reggio Calabria)

Ufficio Affari Generali e Personale

al fine di consentire la migliore organizzazione dell'attività amministrativa, salvo dimostrate situazioni di urgenza.

Eccezioni:

- Sindrome di down Sono dichiarate persone con handicap in situazione di gravità ai sensi dell'art. 3 comma 3 della l. 104/92 dalle competenti commissioni USL o dal proprio medico di base (su richiesta corredata da presentazione del cariotipo) ed esentate da successive visite e controlli – L. 289/2002 art. 94 c. 3
- Grandi invalidi di guerra Per i grandi invalidi di guerra la situazione di gravità è attestata dalla documentazione rilasciata agli interessati dai Ministeri competenti al momento della concessione dei benefici pensionistici – L. 448/1998 – art. 38, c. 5.

Il nuovo testo del comma 3 dell'art. 33 della L.104/99, così recita: “A condizione che la persona handicappata non sia ricoverata a tempo pieno, il lavoratore dipendente, pubblico o privato, che assiste persona con handicap in situazione di gravità, coniuge, parente o affine entro il secondo grado, ovvero entro il terzo grado qualora i genitori o il coniuge della persona con handicap in situazione di gravità abbiano compiuto i sessantacinque anni di età oppure siano anche essi affetti da patologie invalidanti o siano deceduti o mancanti, ha diritto a fruire di tre giorni di permesso mensile retribuito coperto da contribuzione figurativa, anche in maniera continuativa. Il predetto diritto non può essere riconosciuto a più di un lavoratore dipendente per l'assistenza alla stessa persona con handicap in situazione di gravità. Per l'assistenza allo stesso figlio con handicap in situazione di gravità, il diritto è riconosciuto ad entrambi i genitori, anche adottivi, che possono fruirne alternativamente”.

Aventi diritto

Distinguiamo principalmente due gruppi di fruitori:

Corso XXIV Maggio 25

Tel.: 0966/254040

Mail: affarigenerali@comune.molochio.rc.it

Pec: affarigenerali.molochio@asmepec.it



Comune di Molochio

(Città Metropolitana di Reggio Calabria)

Ufficio Affari Generali e Personale

1) il lavoratore in situazione di handicap grave può fruire alternativamente di:

3 giorni mensili di permesso

2 ore di permesso giornaliero

2) i familiari di persone in situazione di handicap grave che schematicamente riassumiamo di seguito:

- **I genitori** di minore in situazione di handicap grave possono:

- nei primi otto anni di vita del minore con handicap grave chiedere il prolungamento del congedo parentale fino a 3 anni o due ore di permesso giornaliero (per i soli primi 3 anni di vita del bambino);
 - 3 giorni di permesso mensile, entrambi i genitori alternativamente;
- (In questo caso i 3 giorni mensili spettano ad entrambi i genitori, per un totale di 3 giorni da usufruirsi in giorni diversi.)

Tutti e due i genitori possono scegliere di usufruire delle due ore di permesso giornaliero. Come però previsto dal testo della norma devono fruirne alternativamente, cioè non nello stesso giorno.

Se invece è uno solo ad optare per le due ore giornaliere, nei giorni in cui l'altro genitore usufruisce dei permessi mensili questi non potrà usufruirne.

- **Coniuge, Parenti ed affini entro il secondo grado** che prestano assistenza a persona in situazione di handicap grave, *ovvero entro il terzo grado qualora i genitori o il coniuge del "disabile" abbiano più di 65 anni o siano affetti da patologie invalidanti o deceduti o mancanti.*

3 giorni di permesso mensili
(Art. 33 comma 3 L. 104/92)

Ovvero 18 h. max mensili
(art. 19, Comma 6 CCNL 06/07/1995)

Corso XXIV Maggio 25

Tel.: 0966/254040

Mail: affarigenerali@comune.molochio.rc.it

Pec: affarigenerali.molochio@asmepec.it



Comune di Molochio

(Città Metropolitana di Reggio Calabria)

Ufficio Affari Generali e Personale

La Corte costituzionale, con sentenza n. 213 depositata il 23 settembre 2016, ha riconosciuto la illegittimità costituzionale dell'articolo 33, comma 3, della legge 5 febbraio 1992 n. 104, nella parte in cui non include il convivente more uxorio tra i soggetti legittimati a fruire del permesso mensile retribuito per l'assistenza alla persona con handicap in situazione di gravità, in alternativa al coniuge, parente o affine entro il secondo grado. La pronuncia di illegittimità costituzionale dell'articolo 33, comma 3, della legge 104/1992 ha effetto immediato, pertanto, il lavoratore convivente more uxorio con un soggetto portatore di handicap grave potrà chiedere, ed ottenere, di fruire del permesso mensile retribuito previsto dalla citata normativa.

Grado	Parenti	Affini
I	Figli e genitori (linea retta)	Suocero/a – genero- nuora
II	Fratelli e sorelle (linea collaterale) Nipoti (figlio del figlio) e nonni (Linea retta)	Cognato – cognata
III *	Nipote (figlio del fratello) e zio (linea collaterale) Pronipoti e bisnonni (Linea retta)	Zii del coniuge

(*) Il beneficio spetta qualora i genitori o il coniuge della persona con handicap in situazione di gravità abbiano più di 65 anni o siano affetti da *patologie invalidanti* (A) o deceduti o *mancanti* (B).
(A) *Elenco patologie invalidanti* (art. 2, c. 1 lett.d) Decreto Ministeriale. 278/2000:
- patologie acute o croniche che determinano temporanea o permanente riduzione dell'autonomia personale, ivi incluse le affezioni croniche di natura congenita, reumatica, neoplastica, dismetabolica,

Corso XXIV Maggio 25

Tel.: 0966/254040

Mail: affarigenerali@comune.molochio.rc.it

Pec: affarigenerali.molochio@asmepec.it



Comune di Molochio

(Città Metropolitana di Reggio Calabria)

Ufficio Affari Generali e Personale

post-traumatica, neurologica, neuromuscolare, psichiatrica, derivanti da dipendenze, a carattere evolutivo o soggette a riacutizzazioni periodiche;

- patologie acute o croniche che richiedono la assistenza continuativa o frequenti monitoraggi clinici, ematochimici e strumentali;
- patologie acute o croniche che richiedono la partecipazione attiva dei familiari nel trattamento sanitario;

(B) Sono invece mancanti:

- assenza naturale e giuridica in senso stretto (celibato o stato di figlio naturale non riconosciuto);
- divorzio
- separazione legale
- abbandono

tali situazioni devono risultare da documentazione dell'autorità giudiziaria o di altra pubblica autorità.

Referente unico: Eliminati i requisiti della convivenza, della continuità ed esclusività dell'assistenza la nuova formulazione dell'art. 33 della Legge 104/1992 introduce la figura del referente unico, e cioè il riconoscimento del diritto ad un unico lavoratore dipendente per l'assistenza alla stessa persona con handicap in situazione di gravità, eccezion fatta per la figura dei genitori per i quali la legge riconosce ad entrambi il diritto da usufruirsi alternativamente.

Assistenza a più soggetti in condizione di handicap grave: è riconosciuta la cumulabilità dei 3 giorni di permesso per assistere più soggetti in condizione di handicap grave "a condizione che si tratti del coniuge o di un parente o affine entro il primo grado o entro il secondo grado qualora i

Corso XXIV Maggio 25

Tel.: 0966/254040

Mail: affarigenerali@comune.molochio.rc.it

Pec: affarigenerali.molochio@asmepec.it



Comune di Molochio

(Città Metropolitana di Reggio Calabria)

Ufficio Affari Generali e Personale

genitori o il coniuge della persona con handicap in situazione di gravità abbiano compiuto i 65 anni di età oppure siano anch'essi affetti da patologie invalidanti o siano deceduti o mancanti”.

La persona con handicap in situazione di gravità non deve essere ricoverata a tempo pieno.

Con Circolare 90/20072 l'INPS ha chiarito che “il ricovero si intende a tempo pieno **nel caso in cui si svolga nelle 24 ore**: esclusi pertanto i day hospital e centri diurni con finalità assistenziali o riabilitative o occupazionali”.

Eccezioni:

Minore di tre anni

I Permessi possono essere concessi nel caso di ricovero a tempo pieno, finalizzato ad un intervento chirurgico oppure a scopo riabilitativo. In questi casi viene richiesta una documentazione prodotta dai sanitari della struttura ospedaliera di bisogno di assistenza da parte di un genitore o di un familiare (Circolare INPS 90/2007)

Maggiore di tre anni

- coma vigile o stato terminale della persona con handicap in situazione di gravità che abbisogna di assistenza. (circolare INPS 90/2007) (da documentare)
- caso in cui il disabile debba recarsi al di fuori della struttura che lo ospita per effettuare visite e terapie interrompe effettivamente il tempo pieno del ricovero e determina il necessario affidamento del disabile all'assistenza del familiare il quale, ricorrendone dunque gli altri presupposti di legge, avrà diritto alla fruizione dei permessi. (Nota Ministeriale – Ministero del lavoro, della salute e delle politiche sociali, Nota 20 febbraio 2009, n.13 prot. N. 25/I/0002602) (da documentare)

Corso XXIV Maggio 25

Tel.: 0966/254040

Mail: affarigenerali@comune.molochio.rc.it

Pec: affarigenerali.molochio@asmepec.it



Comune di Molochio

(Città Metropolitana di Reggio Calabria)

Ufficio Affari Generali e Personale

Cumulabilità

- Congedo parentale ordinario;
- Congedo per malattia per figlio;
- Congedo straordinario art. 42. Comma 5 d. lgs. 151/2001 ma in giorni diversi (art. 42, comma 5 – bis d.lgs. 151/2001);
- Cumulabilità dei permessi per assistere più persone in situazione di handicap grave a condizione che si tratti del coniuge o di un parente o affine entro il primo grado, o entro il secondo grado qualora i genitori o il coniuge della persona con handicap in situazione di gravità abbiano compiuto i 65 anni di età oppure siano anch'essi affetti da patologie invalidanti o siano deceduti o mancanti;
- Cumulabilità dei permessi per assistere persona in situazione di handicap grave con i permessi che il lavoratore (ricorrendone le condizioni) usufruisce per se stesso.

I PERMESSI LAVORATIVI: IL PART-TIME

Nel caso di contratto di lavoro a tempo parziale, la risposta è diversa a seconda del tipo di part time, che può essere orizzontale (tutti i giorni lavorati con un orario ridotto) o verticale (solo alcuni giorni lavorati).

Nel caso del part time orizzontale, i giorni di permesso sono comunque tre e corrispondenti alle ore contrattualmente previste (ad esempio se il part time è di quattro ore al giorno, le tre giornate corrisponderanno all'orario svolto contrattualmente).

Se il permesso è giornaliero sarà ridotto in proporzione alle ore lavorate, (pertanto, nel caso di prestazione lavorativa inferiore alle 6 ore, il permesso giornaliero si riduce ad 1 sola ora).

Nel caso di part time verticale permesso giornaliero di due ore per ogni giorno di servizio prestato; permesso mensile di tre giorni ridotto proporzionalmente alle giornate effettivamente lavorate.

Corso XXIV Maggio 25

Tel.: 0966/254040

Mail: affarigenerali@comune.molochio.rc.it

Pec: affarigenerali.molochio@asmepec.it



Comune di Molochio

(Città Metropolitana di Reggio Calabria)

Ufficio Affari Generali e Personale

Con riguardo a quanto sopra si ritiene importante segnalare che l'INPS con circolare applicativa della normativa n. 45 dell'1.03.2011, in riferimento alla modalità di fruizione dei permessi per l'assistenza a disabili in situazione di gravità, al punto 2.1 ha precisato che **“Il dipendente è tenuto a comunicare al direttore della struttura di appartenenza (nota: da intendersi quindi al Dirigente/Responsabile del Settore/Area di appartenenza), all’inizio di ciascun mese, la modalità di fruizione dei permessi, non essendo ammessa la fruizione mista degli stessi nell’arco del mese di riferimento ed è tenuto altresì a comunicare, per quanto possibile, la relativa programmazione”**.

Sullo stesso tema è intervenuto il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali relativamente alla delicata questione della programmazione dei permessi che, con Interpelli n. 1/2012 e 31/2010, ha riconosciuto al datore di lavoro la facoltà di richiedere una programmazione dei permessi ex art. 33, legge 104/1992, purché ciò non comprometta il diritto del soggetto disabile ad un'effettiva assistenza. **Pertanto, si invita il personale interessato a produrre pianificazioni mensili di fruizione dei permessi o, in assenza di altre indicazioni, di comunicare la relativa fruizione con congruo anticipo, di almeno 5 giorni, per concordare preventivamente con l'Amministrazione le giornate di permesso, rivedibili in dimostrate situazioni di urgenza, al fine di «evitare la compromissione del funzionamento dell'organizzazione».**

Nel caso di improvvise ed improcrastinabili esigenze di tutela, con dichiarazione scritta sotto la propria responsabilità, il lavoratore ha facoltà di variare la giornata di permesso già programmata.

Inoltre, secondo l'art. 33, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104, i genitori di figli con handicap grave e gli altri soggetti legittimati possono fruire di tre giorni di permesso mensile.

Anche in questa ipotesi la legge non prevede alternativa rispetto alla tipologia di permesso, che è e

Corso XXIV Maggio 25

Tel.: 0966/254040

Mail: affarigenerali@comune.molochio.rc.it

Pec: affarigenerali.molochio@asmepec.it



Comune di Molochio

(Città Metropolitana di Reggio Calabria)

Ufficio Affari Generali e Personale

rimane giornaliero. È appena il caso di rammentare che i permessi mensili devono essere richiesti, non semplicemente comunicati, con congruo anticipo.

E' di tutta evidenza, infine che i permessi di cui alla presente circolare, così come tutti i tipi di assenza programmabili/preventivabili, vanno richiesti in forma solo anticipata e nei termini indicati sopra, non essendo ammissibili altre forme o termini, dando altrimenti luogo ad assenza ingiustificata, non sanabile ex post, con tutte le conseguenze del caso.

Si allegano: modello richiesta 104 lavoratore, modello richiesta 104 parente (entrambi i modelli hanno in calce modulo per la necessaria programmazione periodica – mensile o superiore);

Tutte le domande di permessi ai sensi della legge 104 già presentate e attualmente in essere dovranno essere formulate nuovamente utilizzando i predetti modelli, così come la fruizione dovrà avvenire previa programmazione negli stessi indicati e secondo le modalità e tempistica riportate sopra.

La presente circolare, unitamente agli allegati, verrà inoltre pubblicata nella sezione Amministrazione Trasparente, sottosezione disposizioni generali.



Il Responsabile del Settore
Affari Generali

Avv. Cristina La Valva

Corso XXIV Maggio 25

Tel.: 0966/254040

Mail: affarigenerali@comune.molochio.rc.it

Pec: affarigenerali.molochio@asmepec.it