

COMUNE DI MOLOCHIO

(Città Metropolitana di Reggio Calabria)

REGOLAMENTO PER L'ATTRIBUZIONE DEL FONDO INCENTIVI PER IL POTENZIAMENTO DELLA GESTIONE DELLE ENTRATE

(Art. 1, c. 1091, L. 30 dicembre 2018, n. 145)

Art. 1

Oggetto del Regolamento

1. Il presente regolamento è adottato in attuazione dell'art. 1, comma 1091, Legge 30 dicembre 2018, n. 145, al fine di disciplinare le modalità di riconoscimento del trattamento accessorio del personale dipendente, anche di qualifica dirigenziale, nonché ai titolari di posizione organizzativa, impiegato nel raggiungimento degli obiettivi assegnati agli uffici comunali IMU E TARI preposti alla gestione di tali entrate.

Art. 2

Costituzione del Fondo

1. Per il raggiungimento degli obiettivi indicato nell'art. 1, è istituito un apposito fondo incentivante in sede di redazione del bilancio di previsione.
2. Il fondo incentivante è alimentato dalle entrate riscosse nell'anno precedente, oltre che nell'anno di riferimento, risultanti dal rendiconto di gestione approvato, ed è pari al 5% delle riscossioni realizzate sui residui e sulla competenza, relative ad atti di accertamento per IMU e TARI notificati dall'ente, indipendentemente dall'anno in cui siano stati notificati, ivi comprese le riscossioni coattive effettuate dall'Agenzia delle Entrate, riscossioni sui ruoli consegnati dall'ente indipendentemente dall'anno in cui siano stati consegnati.
3. Ferme restando le modalità di alimentazione del fondo, in sede di predisposizione del bilancio di previsione finanziario, il responsabile del servizio tributi tiene conto delle riscossioni, da calcolarsi con la percentuale di cui al comma precedente, realizzate nell'anno precedente a quello in cui è predisposto il bilancio di previsione. In alternativa, la stima delle risorse che alimentano il Fondo può essere operata dal responsabile del servizio tributi sulla base degli importi relativi al recupero dell'evasione IMU e TARI iscritti nel bilancio di previsione precedente a quello di costituzione del fondo. La quantificazione definitiva delle risorse confluite nel fondo si determina con riferimento alle riscossioni di cui al comma precedente certificate nel rendiconto di gestione approvato.

Art. 3

Destinazione del Fondo

1. La quantificazione del fondo da destinare al riconoscimento del trattamento accessorio al personale dipendente IMU E TARI è stabilita annualmente, in sede di predisposizione del bilancio di previsione dal responsabile del servizio tributi interessato.

Art. 4

Trattamento accessorio

1. L'importo determinato nel contratto decentrato integrativo - parte economica - all'incentivazione del personale viene destinato ai dipendenti dell'ufficio IMU E TARI che hanno effettivamente partecipato all'attività di accertamento dell'evasione dei tributi erariali oltre che alla predisposizione degli atti ai fini del recupero coattivo, compreso il titolare di posizione organizzativa.

2. La quota del fondo destinata al trattamento economico accessorio è erogata con determina del responsabile di posizione organizzativa del settore tributi in deroga al limite di cui all'art. 23, c. 2, D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 e si considera al lordo degli oneri riflessi e dell'IRAP a carico dell'amministrazione (come da risoluzioni dell'Agenzia delle Entrate n.327 del 14 novembre 2001 e n.123 del 2 aprile 2008, sentenza Corte Costituzionale n.33 del 26 gennaio 2009 e sentenza Tar Sardegna sez. I 9/6/2016 n. 493), ai sensi dell'art.1, comma 208 L. n. 266/2005 e s.m.i.).
3. La quota da attribuire a ogni dipendente, compresi l'incaricato di posizione organizzativa, non può superare il 15 per cento del suo trattamento tabellare annuo lordo.
4. Le quote relative ai dipendenti beneficiari dell'incentivo IMU E TARI sono definite con apposita relazione del responsabile di posizione organizzativa del settore tributi sull'attività svolta IMU E TARI , sulla base della percentuale di apporto quali-quantitativo alla realizzazione delle riscossioni realizzate e sono erogabili successivamente all'approvazione del bilancio di previsione finanziario e del rendiconto nei termini di legge e dagli eventuali decreti ministeriali di proroga, come previsto dall'art. 1, c. 1091, L. 30 dicembre 2018, n. 145 comma 2.
5. Eventuali quote del fondo non distribuite ai dipendenti, rappresentano residui passivi, da impegnare in sede di riaccertamento ordinario dei residui, con determina del responsabile di posizione organizzativa del settore tributi, per spese strumentali degli uffici IMU E TARI.

Art. 5

Norma Transitoria

1. Il presente Regolamento, in via transitoria riconosce i diritti acquisiti dai dipendenti interessati ivi compreso il titolare di posizione organizzativa, e si applica a decorrere dalla data del 01.01.2020 in attuazione dell'art. 1, comma 1091, Legge 30 dicembre 2018, n. 145.
2. La liquidazione delle quote dei compensi incentivanti del trattamento accessorio anno 2020, a seguito dell'approvazione del Rendiconto 2020, sono inserite nel Fondo Risorse Decentrate dell'anno 2021 - Parte Variabile per Imu e Tari, a favore dei dipendenti degli uffici comunali preposti alla gestione di tali entrate, nonché del titolare di posizione organizzativa, impegnato nel raggiungimento degli obiettivi assegnati.

Art 6

ENTRATA IN VIGORE

1. Il presente regolamento entra in vigore dalla data della sua pubblicazione all'Albo Pretorio comunale.
2. Eventuali regolamenti o atti amministrativi in contrasto con lo stesso devono intendersi espressamente abrogati e disapplicati.
3. Il presente regolamento, per le disposizioni in esso contenute, costituisce anche specificazione di disposizioni sino ad oggi eventualmente non esplicitate, a fronte della continua evoluzione normativa e/o di interpretazioni consolidate fornite dalla giurisprudenza contabile.